



Název projektu Mám na to
Registrační číslo CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0009096
Příjemce Agentura pro ekonomický rozvoj Vsetínska, o.p.s.
Program Operační program Zaměstnanost
Výzva 03_16_052 Podpora sociálního začleňování v SVL 3. výzva

Anotace projektu

Záměrem projektu je postupnými kroky, za pomoci doprovodných opatření, připravovat uchazeče a zájemce o zaměstnání z cílové skupiny (CS) na vstup na trh práce. Cílem je vytvořit systém podpory ohroženým skupinám na trhu práce - individuálně nastavitelný program pro zvýšení jejich zaměstnatelnosti, zaměřený jak na profesní diagnostiku, kariérní poradenství, tak na obnovu a rozvoj klíčových kompetencí, znalostí, dovedností a to i prostřednictvím nácviku pracovních návyků v tréninkovém zaměstnání.

Jaký problém projekt řeší

Projekt vytváří na úrovni města Vsetína systém pomoci ohroženým skupinám na trhu práce, který představuje individuálně nastavitelný program zvýšení zaměstnatelnosti, zaměřený na obnovu a rozvoj klíčových kompetencí, znalostí a schopností příslušníků ohrožených CS, pracovní a kariérové poradenství a tréninkové zaměstnávání. Zohledňuje potřeby CS a provede je těmi částmi projektu, které podpoří jejich konkurenceschopnost na trhu práce.

Projekt řeší problematiku začleňování a zvýšení zaměstnatelnosti CS osob ve věku nad 50 let, mladých do 30 let, rodičů s malými dětmi, osob s nízkou kvalifikací, dlouhodobě nezaměstnaných a osob ohrožených sociálním vyloučením. Podpora je řešena formou aktivit směřujících ke vstupu a udržení se na trhu práce, skupinová i individuální práce, obnova základních kompetencí a dovedností jak v teoretické, tak především v praktické rovině. Zaměření se na posílení vlastních zdrojů, zvýšení sebevědomí, převzetí zodpovědnosti umožní CS návrat na trh práce a zvýšit kvalitu života.

Projekt je v souladu se Strategickým plánem sociálního začleňování města Vsetín 2017-2020, oblast Zaměstnanost, specifický cíl 4.1.1.

Co je cílem projektu

Základním cílem projektu je postupnými kroky, za pomoci doprovodných opatření, připravovat uchazeče a zájemce o zaměstnání z CS na vstup na trh práce. Záměrem je během 3 let realizace projektu cíleně oslovit až 180 osob z CS, z toho minimálně 60 osob vstoupí do projektu a zapojí se do některé z jeho aktivit. Alespoň 42 osob úspěšně absolvuje fázi rozvoje klíčových kompetencí, přičemž minimálně 30 osob z této skupiny pak projde tréninkovým místem, s cílem zvýšit jejich vlastní zaměstnatelnost.

Dílčí cíle projektu

- 1) Rozvoj klíčových kompetencí - nastavená vzdělávací témata tvoří základní pilíře sociálního začlenění do běžného způsobu života a posílí kompetence účastníků (případně nabydou nové kompetence) potřebné pro získávání či udržení si zaměstnání.
- 2) Obnova a upevňování pracovních návyků - prostřednictvím tréninkových míst bude u účastníků kladen důraz zejména na adaptaci na pracovní tempo a rytmus, zvýšení sebevědomí a sebedůvěry, získání, obnovení či zlepšení pracovních dovedností, nastartování reálných změn v životě účastníka.

Rozpočet projektu

Celkové způsobilé výdaje projektu	7 634 011,25 Kč
Příspěvek EU 85 %	6 488 909,56 Kč
Národní veřejné zdroje 15 %	1 145 101,69 Kč
Vlastní zdroje 0 %	0,00 Kč

Harmonogram projektu

Datum zahájení realizace projektu	01.07.2018
Datum ukončení realizace projektu	30.06.2021